



Beleidsplan

Basisgegevens

Naam organisatie:	stichting Wel.kom Roermond
Statutaire zetel:	gemeente Roermond
KVK:	50373064
RSIN:	822701078
Contactgegevens:	Gerrit Verhoevenstraat 14 6043 EW Roermond 0475-345135 info@welkom.nu www.welkom.nu

Doelstelling

Stichting Wel.kom Roermond (hierna: Wel.kom) heeft ten doel het bevorderen van welzijn, welbevinden, zelfredzaamheid, eigen kracht en langer zelfstandig functioneren van (kwetsbare) burgers in de gemeente Roermond. Wel.kom tracht haar doel onder meer te bereiken door:

- a. het bieden van sociaal werk en zorg, waaronder ondersteuning, dienstverlening, hulpverlening, coördinatie en toeleiding naar of het voorkomen en/of uitstellen van een beroep op (zwaardere) zorg, tenminste gericht op de doelgroepen ouderen, jeugd en burgers met een beperking;
- b. het (mede) ontwikkelen, borgen en verspreiden van expertise en innovaties op voor de doelstelling relevante onderwerpen, zoals informele zorg en zingeving;
- c. alle andere wettige middelen, die tot het bereiken van het doel bevorderlijk kunnen zijn of daarmee in de ruimste zin verband houden.

Wel.kom Roermond beoogt niet het maken van winst.

Opdracht en dienstverlening

Missie

Samen met onze doelgroepen en ketenpartners willen we bijdragen aan een leefbare samenleving voor en door iedereen. Dit doen wij binnen de kaders die door stakeholders worden gesteld. Onze dienstverlening is gericht op het (al dan niet in samenwerking met anderen) versterken van individuen en groepen, zodat iedereen actief en zelfstandig kan meedoen in de maatschappij. Wel.kom biedt daarvoor optimale kansen en ondersteuning aan iedereen die daar gebruik van wil maken, ongeacht leeftijd, achtergrond en omstandigheden.

Visie

Wel.kom is een professionele, innovatieve organisatie die met beroepskrachten en vrijwilligers burgers versterkt in hun eigen mogelijkheden door middel van coaching, begeleiding en ondersteuning, en beweegt daarmee mensen.



Uitgangspunten

De visie van Wel.kom is gebaseerd op Positieve Gezondheid en Sociale Kwaliteit. We vergroten de veerkracht en zelfredzaamheid van inwoners. We leggen het accent op mogelijkheden, kansen en krachten en het oprechte geloof in de kwaliteiten van de inwoner. Het gaat erom wat zij zelf echt belangrijk vinden.

We kijken naar de mogelijkheden en kansen van mensen om mee te doen in de samenleving met de belangrijkste condities: bestaanszekerheid, sociale cohesie, sociale inclusie en sociale empowerment. Wij signaleren en doorbreken systeemstructuren die belemmerend werken; wij ontschotten.

Opdracht

De opdracht voor Wel.kom is schriftelijk vastgelegd in een subsidieovereenkomst tussen Wel.kom en gemeente Roermond. De opdracht behelst het leveren van diverse diensten op het gebied van o.a. jongerenwerk.

Daarnaast heeft Wel.kom een overeenkomst met Vijf BV over het leveren van o.a. opbouwwerk in Roermond.

Governance

Wel.kom Roermond staat onder bestuurlijke leiding van Stichting Lentl (KVK-nummer 84349468). Wel.kom kent een besturingsmodel met een raad van bestuur en een raad van toezicht: deze is qua samenstelling identiek voor Wel.kom en Lentl. De RvB is verantwoordelijk voor de realisatie van organisatiedoelstellingen, de strategie, de financiën en het naleven van wet- en regelgeving. De RvB legt verantwoording af aan de RvT. De RvT heeft als taak om integraal toezicht te houden op de besturing van de organisatie en op de algemene gang van zaken. De begroting en jaarrekening dienen beide jaarlijks door de raad van toezicht te worden goedgekeurd. Daarnaast fungeert ze als werkgever, klankbord en sparringpartner voor de RvB. Taken en bevoegdheden zijn vastgelegd in de statuten van beide stichtingen.

Raad van Bestuur (RvB): • A.H. (Arie) de Vries	Raad van Toezicht (RvT): • L. (Barth) van Eeten • H.P.L. (Hanneke) Muijsers • J.P.T. (Jan) van der Kruis • J. (Johan) Klomp • J.S.M. (Judith) Pijnappels – van de Warenburg • E.A.J. (Lisbeth) Verharen
---	--

Wel.kom onderschrijft de governancecode sociaal werk. Deze code bevatten normen voor goed bestuur en toezicht, bijvoorbeeld over kwaliteit, transparantie, integriteit, maatschappelijk draagvlak, financiële beheersing en interne en externe verantwoording.

De dagelijkse leiding van Wel.kom is in handen van een (gevolmachtigd) directeur: Truus Gootzen.

Stichting Wel.kom Roermond is een eigenstandige stichting, maar werkt nauw samen met Stichting Wel.kom Maasgouw (KVK-nummer 86159712): onder andere: op gebied van directievoering, strategiebepaling, huisvesting, en ondersteunende functies. De (financiële en personele) bedrijfsvoering van de stichtingen is van elkaar gescheiden. Wel.kom Roermond is op 29-06-2010 opgericht.



Beloningsbeleid

Werknemers van Wel.kom zijn gebonden aan de cao sociaal werk. Bij indiensttreding overleggen medewerkers een verklaring omtrent gedrag (VOG). Topfunctionarissen ontvangen een salaris binnen de geldende WNT-normen. RvT-leden ontvangen enkel vacatiegeld als vergoeding voor onder andere het voorbereiden en bijwonen van vergaderingen.

Kwaliteit, wet- en regelgeving

Sociaal professionals van Wel.kom zijn gebonden aan de beroepscode en hebben zo nodig een beroepsregistratie bij een passend beroepsregister. Wel.kom beschikt over een klachtenprocedure en is aangesloten bij een onafhankelijke klachtencommissie. Ook kent de organisatie beleid en richtlijnen over onder meer privacy en gegevensverwerking, (ongewenst) gedrag en integriteit, en bescherming van klokkenluiders. Wel.kom start een traject om zich te certificeren op het kwaliteitslabel van brancheorganisatie Sociaal Werk Nederland.

Verantwoording

Wel.kom Roermond wordt gefinancierd via subsidie(s) van de gemeente Roermond. Wel.kom legt hierover periodiek (mondeling en schriftelijk) verantwoording af aan de gemeente als financier en opdrachtgever. Jaarlijks stelt Wel.kom een verslag van de uitgeoefende activiteiten. Jaarlijks stelt Wel.kom tevens een financiële verantwoording (jaarrekening) op. Beide documenten worden gepubliceerd op www.welkom.nu.